



Občanské sdružení pro pomoc lidem s mentálním
a kombinovaným postižením

2013

Výroční zpráva

Pacov

Obsah

1. Informační údaje	2
2. Poslání a cíle Centra LADA, o.s.	3
3. Úvodní slovo	4
4. Rok 2013 očima vedoucí přímé péče	6
5. Ohlédnutí za rokem 2013	8
6. Organizační schéma pracovníků	16
7. Rozvojové cíle Centra LADA, o.s. na rok 2014	17
8. Zpráva o ověření účetní uzávěrky nezávislým auditorem	18
9. Vyúčtování dotací	20
10. Zdroje financování.....	21
11. Projekty	21
12. Poděkování	22



Vánoční besídka

1. Informační údaje

Adresa sídla: Centrum LADA, o.s.; Nádražní 362; 395 01 Pacov

Adresa pracoviště: Centrum LADA, o.s.; Nádražní 362; 395 01 Pacov

Telefon: 564 571 365, 776 733 008, 777 624 008

IČO: 265 18 252

E-mail: lada@centrumlada.cz

Web: www.centrumlada.cz

Poskytované služby:

- Centrum denních služeb

Provozní doba: PO - PÁ 6:00 - 15:30

Poskytování služby: PO - ČT 7:00 - 15:30 , PÁ 7:00 - 13:00

- Osobní asistence

Poskytování služby osobní asistence: dle potřeby uživatelů

Odpovědná osoba: Moravcová Jana - ředitelka Centra LADA, o.s.

Bankovní spojení: 182117604/0300, 169937157/0300

Rada Centra LADA, o.s.

Jana Moravcová - ředitelka

Ing. Helena Vlková - předsedkyně

Ing. Anna Bílková - místopředsedkyně

Mgr. Ladislav Mareš - člen

Zdena Posekaná - člen



2. Poslání a cíle Centra LADA, o.s.

Posláním „LADY“ je poskytovat dospělým lidem s mentálním a kombinovaným postižením individuální pomoc a podporu při zvládnání běžného života a hledání možných cest k jejich seberealizaci.

„LADA“ poskytuje své služby s co nejpřirozenějším sociálním zázemím pro klientelu v centru denních služeb při úzké spolupráci s rodinou.

Cílem práce organizace je, aby tito lidé mohli kvalitně a samostatně, popř. s co nejmenší mírou podpory, uspokojovat své osobní potřeby a zájmy uvnitř běžné společnosti. Služby „LADY“ jsou orientovány na rozvoj individuálních znalostí a dovedností uživatelů, posilování jejich sebedůvěry, sebevědomí a vlastního rozhodování.



3. Úvodní slovo



Jak začít. Na rok 2013 nemám moc dobré vzpomínky. Přinesl nemalé starosti s financováním sociální služby. Období od ledna do měsíce července nebylo ani trošku jednoduché. Díky rychlé pomoci a pochopení KÚ a obecních úřadů jsme situaci ustáli a mohli jít dál, i když na psychice všech pracovníků to zanechalo silnou stopu. Pracovat na hraně a ustát to tak, aby uživatelé nepoznali velké obavy, není zrovna jednoduché, protože naši klienti mají jiné vnímání. Jsou o moc citlivější a poznají, že něco není úplně v pořádku. Vše špatné, je ale i k něčemu dobré. Dokázalo to stmelit kolektiv šli

jsme nadoraz a dělali možné i nemožné. Obstáli jsme všichni na výbornou.

Již na konci září bylo zřejmé, že situace se otočila v náš prospěch a dokonce díky donátorům jsme mohli zakoupit objekt, ve kterém plánujeme bydlení pro klientelu, jejíž rodiče jsou pokročilejšího věku a my se musíme rychle zamýšlet, jak a co s nimi bude, až zůstanou sami. Žádný z rodičů nechce své blízké umístit do velikých ústavních kolosů (současná transformace sociálních služeb nejde tak rychle, aby se nechalo spolehnout, že i ti „naši“ a tady poblíž, by mohli mít své druhé doma). Takže jediným možným řešením bylo a je, se hluboce zabývat budoucností a rozšířením naší služby zatím o zkušební bydlení a následujícím zprovozněním „Domova pro zdravotně postižené“. Jiná cesta pro ně a pro nás není. Bylo by slabozraké si myslet, že to, co jsme vybudovali je dostačující. Je naší morální povinností dotáhnout tuto budoucnost do posledního detailu. Již v podzimních měsících jsme počali s opravami přívodu vody a je zřejmé - přesto že „Domeček“, jak jsme ho svorně všichni nazvali, by byl k okamžitému obydlení a byl ve velice dobrém stavu - že musíme inovovat a zrekonstruovat, aby přímo vyhovoval specifickým potřebám budoucích uživatelů, z nichž někteří mají těžká pohybová omezení. To znamená přizpůsobit bezbariérově, ať je to sociální zázemí, rozšíření dveří, úprava podlahoviny a připravit elektrické vedení tak, aby

i vozíčkáři si mohli při svém omezení žít bez omezení a přirozeně, vše tak jak potřebují. Co nás všechny nadchlo, je klidné a příjemné prostředí okolí. Tady, je vše jako doma. Klid, zázemí. Všichni jsme po několika jednáních rychle pochopili, že co si neuděláme sami (tak, jak jsme již zvyklí) mítí nebudeme. Cesta neziskových organizací není jednoduchá, ale je smysluplná. Myslím, že nás příští rok nečeká nic jiného než spousta práce, ale pokud jsme přesvědčeni, že to je pro dobro těch „našich“ a víme, že to má smysl, tak dokážeme i další překážky zvládat.

Děkuji touto cestou všem, kteří nám na naší cestě pomáhají finančně i morálně a také těm, kteří mne doprovází a dávají sílu, to znamená mým spolupracovníkům, bez nichž si nedovedu představit, že by zde bylo takové klidné a láskyplné zařízení, které dává naději a směr sociálních služeb s lidskou tváří.

S úctou a pokorou k životu

Jana Moravcová - ředitelka



4. Rok 2013 očima vedoucí přímé péče



Ráda bych se touto cestou s Vámi podělila o úspěchy, kterých jsme dosáhli v minulém roce. Asi největším úspěchem bylo zajištění služby v rozsahu, jaký byl v roce 2012. A nejen to. Podařilo se nám „přivést na svět“ další službu - osobní asistenci. Tato služba je poskytována v terénu - to znamená, že je poskytována mimo prostory centra a předpokládáme, že nejvíce bude využívána v podobě zprostředkování kontaktu se společenským prostředím (např. doprovod na akce, na které jsme zváni a o které projevují naši klienti velký zájem). Osobní asistence v sobě skrývá i další možnosti (možnost poskytovat tuto službu i v domácím prostředí uživatelů naší služby, např. pokud rodiče musí k lékaři a na úřady a nemohou „své dítě“ vzít sebou). Tak jako každá nová věc ze začátku vzbuzuje nejistotu, ale pevně věřím, že toto počáteční stádium bude brzy překonáno a nová služba bude hojně využívána. Dalším velkým úspěchem bylo i pořízení nové nemovitosti, kde plánujeme v budoucnu zřídit bydlení pro uživatele naší služby. Nákup byl možný díky sponzorským darům. Chceme, aby tato budova představovala jistotu pro ty naše uživatele, kteří bohužel nebudou smět po odchodu svých nejbližších z nejrůznějších důvodů zůstat bydlet „doma.“ Doufáme, že díky možnosti potkávat známé tváře, chodit do obchodů, které jsou „našim“ známé a kde naše uživatele již znají, zmírní tvrdý dopad nové životní situace na naše uživatele a ulehčí jim první kroky vstupu do nové a neznámé životní etapy.

Pokud jde o přímou péči, tak velkou změnou je příchod nového pracovníka, pana Čečáka, který rychle a dobře zapadl do „babského kolektivu“ a také poměrně za krátký čas se sžil s uživateli naší služby. Díky jeho přítomnosti se otevřely možnosti rozšíření zprostředkování „chlapských činností.“ Podařilo se nám uspět i v několika projektech, díky kterým jsme mohli rozšířit „strojový park“, který nám pomůže při údržbě zahrady, v zimě udržovat pozemky a cesty, které vedou k nám do LADY, a díky štípačce nás v zimě zahřálo námi připravené dříví. Největší úspěch u našich klientů pak zaznamenal projekt „Staň se dobrovolným hasičem“, v rámci kterého jsme nacvičovali požární útok a pak ho všem při Dni otevřených dveří předvedli. Tento projekt bylo možné uskutečnit díky dobré vůli Sboru dobrovolných hasičů Pacov věnovat našim klientům svůj volný čas při nácviku i ukázce a také Kraji Vysočina za poskytnutí finanční dotace na tento projekt. Rozzářené obličeje našich uživatelů a velké nadšení při nácviku i předvedení byly nejen pro mě velkou odměnou.

Ráda bych touto cestou chtěla poděkovat všem, kteří tvoří „LADU“ za pěkné a zajímavé chvíle: Klientům za to, že chodí k nám a chodí k nám (skoro vždy) s dobrou náladou, rodičům za to, že „nám zůstávají věrní“, paní ředitelce za to, že mi již třetí rok dává možnost pracovat v LADĚ, všem zaměstnancům za to, že „káru naší sociální služby táhnou se mnou“ a všem ostatním lidem (sponzorům, přátelům LADY, ...) za to, že jsou.

Blanka Huderová - vedoucí pracovníků přímé péče



5. Ohlédnutí za rokem 2013



Čas letí neuvěřitelně rychle, a tak uplynul další rok naplněný až po okraj prací u nás v Centru LADA. Léta nám pomalu přibývají, ale naše nadšení a snahy dosáhnout vytyčených cílů nejsou o nic menší. Také naši klienti stárnou, i pro ně je čím těžší učit se novým věcem, zvykat si na novinky. Jako každý z nás i oni mají rádi život, který

nemá příliš výkyvů, je svým způsobem ustálený a nepřináší velké zvraty - hlavně ne ty negativní.

My všichni se snažíme, abychom jim takový život pomohli žít. Všichni víme, že změny, a někdy i dost významné, jsou nedílnou součástí naší existence. I proto je jedním z našich cílů připravit naše klienty na to, aby změny, které v budoucnu přijdou, dokázali zvládnout - ať už s naší pomocí, pomocí rodiny či úplně cizích lidí. Snažíme se, aby si zvykli na to, že jsou součástí společnosti, která by na ně měla hledět jako na právoplatné členy.

Všechny aktivity, které v Centru děláme a které mají vést k tomu, aby klienti byli samostatnější, aby si uměli poradit se základními věcmi, aby se nebáli mezi lidmi, by měli vést ke kvalitnějšímu životu každého z nich. A tak činnosti dělané v Centru, vycházky, výlety, návštěvy kulturních a jiných akcí směřujeme k tomu, aby si naši klienti v rámci svých možností uvědomili, že i oni mohou žít spokojený a šťastný život.

Ing. Anna Bílková - pracovnice v sociálních službách



V mém pracovním životě došlo v posledním roce k radikální změně. Po 18 letech práce v Ústavu sociální péče jsem se rozhodl ukončit pracovní poměr a nastoupit do Centra LADA, o.s. Zde jsem začal pracovat od března 2013. I když jsem nastupoval vlastně do stejného oboru, tak jsem měl smíšené pocity. Obával jsem se toho, jak mě přijme pracovní kolektiv a v neposlední řadě, jak na mě budou reagovat naši uživatelé. Při nástupu do Lady jsem zažil malinký šok a to ve zcela pozitivním smyslu.

Nechci se zmiňovat o rozdílných přístupech pracovníků v mém předchozím zaměstnání, ale zde musím vyzdvihnout přístup jednotlivých pracovníků Centra ke všem uživatelům a navození téměř rodinného prostředí při běžných denních činnostech. S odstupem jednoho roku se nebojím říci, že lepší pracovní kolektiv jsem si nemohl vybrat a děkuji všem, že mě mezi sebe tak pěkně přijali.

Vím, že uživatelé nemají rádi velké změny a obzvláště změna pracovníka v přímé péči většinou dělá problémy, ale s odstupem času mohu konstatovat, že i k jednotlivým uživatelům jsem si našel cestičku, což mě v mé práci utvrzuje, že jí snad dělám dobře. Na našich uživatelích je vidět, jak moc se těší do Centra, co nového pro ně připravíme, kam se pojedeme podívat, s čím oni mohou sami pomoci a jak jim některé činnosti dávají pocit důležitosti či výjimečnosti a díky tomu dokážou překonávat hranice dříve nepřekročené.

A nyní pouze v krátkosti k naší pracovní činnosti. V Centru mám na starosti



malou dílničku, která se však svým vybavením může rovnat i profesionálním dílnám. S našimi uživateli, kterým má dílna co říci, provádíme různé řemeslné činnosti, ke kterým by se doma vůbec nedostali z obavy rodičů o bezpečnost svých „dospělých dětí“. Pracujeme zde s různými nástroji a nářadím a uživatelé si sami mají možnost vyzkoušet práci s pilníkem, dlátem, kladívkem, pilou, ale i vrtačkou, bruskou, vypalovačkou apod. Práce nám přibýlo. Máme velkou zahradu a tak je nutno posekat trávu, připravit dřevo na zimu, pohrabat spadané listí a s našimi uživateli se podílíme i na drobných údržbářských pracích potřebných v našem zařízení. Do nabízených činností se zapojují všichni uživatelé vždy podle jejich možností, schopností a dle jejich momentální chutě. Můžu bez obav říci, že jsme parta, která umí zabrat za práci a dělat radost sobě i druhým.



Jan Čečák - pracovník v sociálních službách





pracovní činnosti v podobě kreativního vyrábění svíček a šperků z pryskyřice, které mají velký ohlas.

V létě jsme se věnovali trochu i zahrádkaření v našem skleníku, kde pěstujeme rajčata, saláty a ředkvičky. Prováděli jsme běžnou údržbu zeleně - jako je sekání trávy a obstarávání záhonků. Také jsme připravovali dřevo na zimu do kamen, abychom si měli čím zatopit. Pokud bylo krásné počasí, tak jsme každodenní činnosti vykonávali venku na čerstvém vzduchu a užívali jsme si sluníčka. To se klientům velmi líbilo, byla to změna oproti práci uvnitř budovy.

V říjnu se uskutečnil tradiční „Den otevřených dveří“, kde byla sice menší účast, ale i tak jsme si to velmi užili. Navštívili nás děti ze ZŠ Pacov a dále naši milí sponzoři. Během tohoto dne jsme s dětmi soutěžili, opékali buřty a také jsme předvedli ukázkou požárního útoku. V listopadu nastoupila nová sociální pracovnice, která zapadla do pracovního kolektivu, a klienti s ní vycházejí velmi dobře. Klienti během podzimních měsíců nacvičovali divadelní představení, které shlédli rodiče a sponzoři o vánoční besídce, která se konala samozřejmě v prosinci před odchodem na vánoční svátky. Kolektiv zaměstnanců se tak snaží o další a další rozšiřování a zkvalitňování naší péče. Věřím, že i následující rok 2014 budeme mít co klientům nabídnout pro jejich všestranný rozvoj.

*Pavla Kamenská - asistent osob se zdravotním postižením a pracovnice
v sociálních službách*



V LADĚ pracuji již od roku 2006. Pro mne a asi i pro ostatní to připadá, že jsem již takovým jejím denním inventářem. Pracuji jako administrativní pracovnice a též v přímé péči. Baví mne práce na počítači a své zkušenosti mohu přenášet do přímé péče a předávat klientům, kteří se na počítači

učí a které to neskutečně motivuje. Těší mě, že někteří na PC již píší a někteří si již i dopisují se svými kamarády a dokáží si z internetu stáhnout i to, co je zajímá. Největší radost mají z toho, když jejich fotografie z různých výjezdů a činností se objeví ve fotogalerii na našich webových stránkách, nebo v kronice, či v článkách, kde se píše o nás všech.

Když se zamyslím a ohlédnu se nazpátek, tak u nás proběhlo opravdu hodně pozitivních změn a já jsem mohla být jejich součástí. Začalo to opravou budovy v Pacově, která vypadala skoro jako zbořeníště. Následným stěhováním, pak dvěma přístavbami a nyní jsme zakoupily budovu, kterou opravujeme na pozdější bydlení naší stárnoucí klientely. Co mne tady drží je to, že tato práce je velice pestrá a že vidím, že má smysl a to je pro mne opravdu hodně důležité.

Petra Kotková - administrativní pracovnice a pracovnice v sociálních službách





Rok 2013 byl pro Centrum LADA plný aktivit. Byly to výlety po okolí autem nebo vlakem, diskotéky, pálení čarodějnic, opékání buřtů na zahradě, ale i oblíbené procházky do města, které jsou vždy přijímány s velikým nadšením a značnou účastí. V práci s klienty se snažím využít nové nápady z internetu, časopisů, odborných knížek či z televize. Letos jsme zkusili plno nových technik od malování žehličkou a voskem

(enkaustika), výrobu šperků z pryskyřice či odlévání svíček, které nadchlo jak zaměstnance, tak i většinu našich uživatelů. Někteří si odlévání svíček zvolili, jako krátkodobý individuální plán. Zde se snažíme během krátkého období (dvou měsíců) naše uživatele postupně obeznámit a dosáhnout zvoleného cíle podle jejich možností a dovedností. Zda se na výsledném výrobku podílí z 10% či z 80% na tom nezáleží, to hlavní je chtít se účastnit a učit se něčemu novému.

Velký úspěch měla i naše účast na Pacovské pouti či Vánočním jarmarku, kde jsme ukázali naše nové výrobky (svíčky, šperky z pryskyřice, věnečky z látky, konvičky a hrnečky, látkové tašky na víno s potiskem, látkové panenky či andělíčky, medvídky z ořechů, pedigové košíčky či podnosy, mejdlíčka a jiné malé drobnosti) a sklidili značný úspěch od návštěvníků.

Do našich ranních aktivit jsme postupně začlenili 10 minutovou rozcvičku, při které se příjemně zahřejeme, ale i zasmějeme a každému se hned lépe pracuje. Nejdůležitější pro naše uživatele je klidné a příjemné prostředí, kde



mohou vytvářet a rozvíjet své dovednosti či radosti. Odměnou nám je smích a spokojenost našich kamarádů.

Vzhledem k tomu, že většina našich uživatelů má rodiče vyššího věku vyvstává otázka - co bude, až rodiče nebudou schopni se o své rodinné příslušníky postarat. Za značné pomoci sponzorů byl zakoupen starší rodinný domek, který se budeme snažit v letech následujících postupně opravit a přizpůsobit potřebám našich uživatelů pro jejich bydlení. Zde se budou učit žít samostatný život pod dozorem v nové rodině. Nebude to lehké, ale věřím, že s podporou nás všech vybudujeme příjemné prostředí, kam se budou naši uživatelé rádi vracet a žít.

Jindřiška Vrtišková - asistent osob se zdravotním postižením a pracovnice v sociálních službách





V Ladě jsem začala pracovat v listopadu 2013 jako sociální pracovnice. Nejprve jsem měla obavy, jak mě přijmou uživatelé, přece jenom práce u nevidomých, kde jsem pracovala doposud je jiná. Byla jsem mile překvapena a velmi potěšena, jakým způsobem mě přijali jak pracovníci, tak uživatelé. Pracovníci mi vyšli ve všem

vstříc a kdykoliv jsem nevěděla, tak mi bez problémů pomohli. A uživatelé? Ti byli a stále jsou úplně výborní. Moje obavy byly zbytečné. I tito lidé se rádi smějí a se svým nevšedním humorem mě přijali. Myslím, že spolu vycházíme dobře. Za tu krátkou dobu si mě uživatelé získali a práce s nimi mě velmi těší. Doufám, že tu s nimi zůstanu co nejdelší dobu.

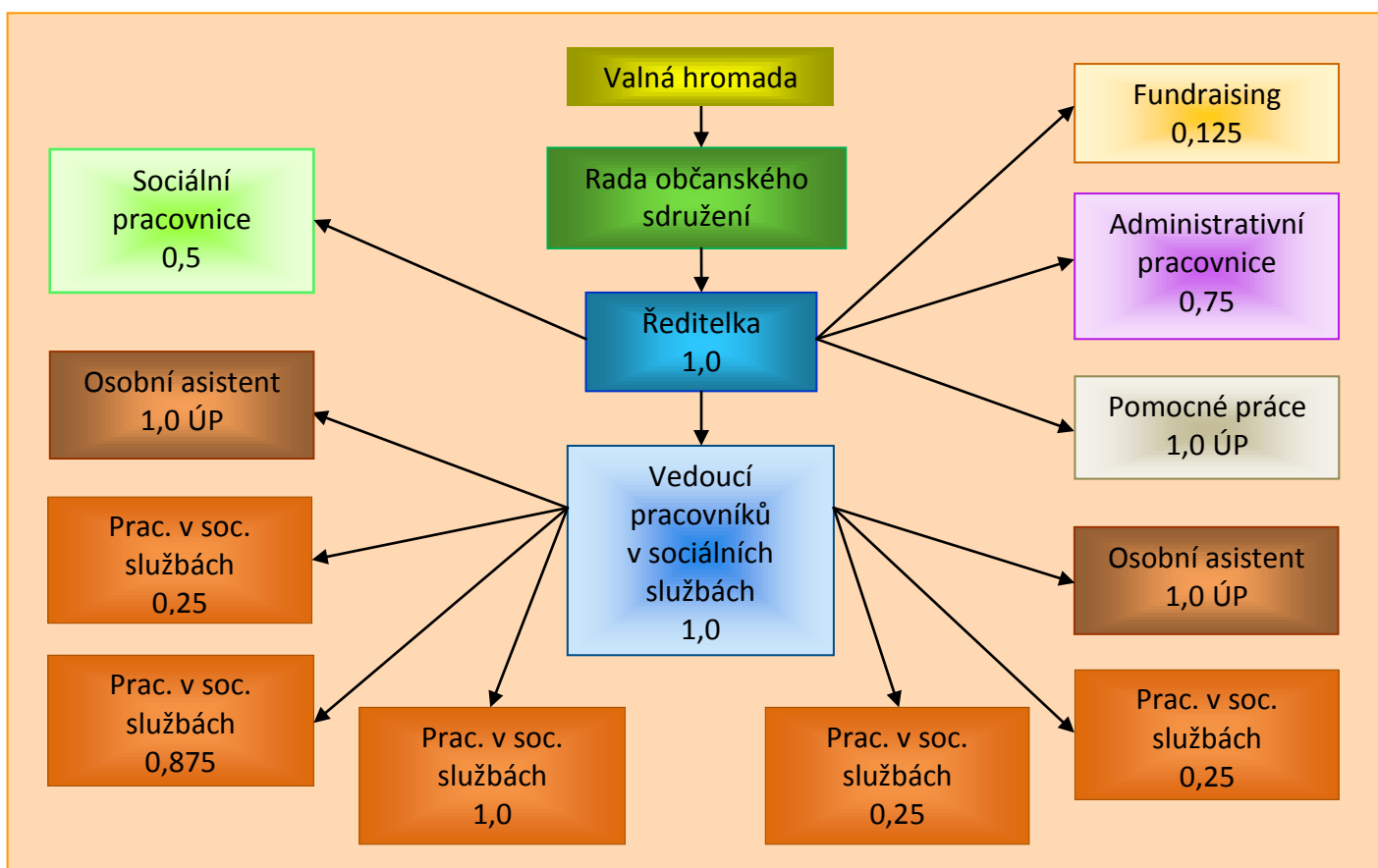
Těž mě okouzilo i prostředí. Velká zahrada vybízí k různým hrám a k letnímu posezení. Zatímco přes zimu je dobře v budově. Je to v ní útulné a atmosféru tu dodává příjemná možnost posezení u krbových kamen. Vytváří to domácí atmosféru, kde se nejen dobře povídá, ale i pracuje. Nepřestává mne udivovat, jak se uživatelé dokáží realizovat v keramice, ve šperkaření, pletení košíků z pedigu, při výrobě svíček, voňavých mejdlíčků a ve spoustě jiných činnostech. Tyto výrobky jsou velmi krásné a originální. To je to, s čím jsem se tu setkala. Jsem nadšená, že se zde také mohou realizovat s relaxačními technikami, které jsem již znala z předchozích zaměstnání. Dělá mi radost, že z uživatelů číší spokojenost a to se samozřejmě přenáší na nás všechny - spokojenost, klid a pohoda.

Tohle prostředí je hodně motivující a to dává sílu pracovníkům stále vymýšlet nové činnosti. Inovovat centrum a nebát se začít používat nové postupy a metody, které vedou sociální službu stále dopředu. Začala se využívat Axmanova technika v keramice a metoda VOKS v alternativní komunikaci. Je to pouze zlomek toho, co jsem byla schopna postřehnout během těch několika týdnů, co jsem tady. Je pro mě čest pracovat v zařízení, které správně funguje a jde neustále kupředu.

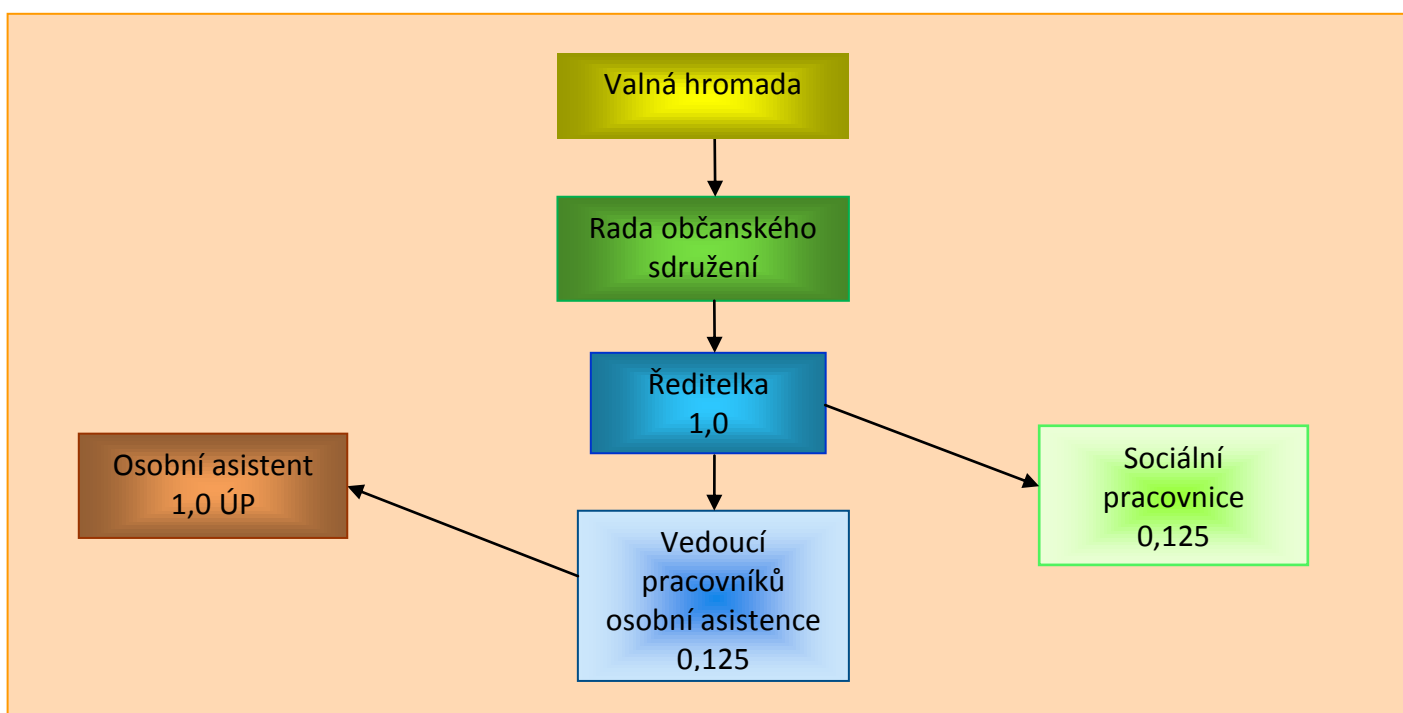
Alena Kyselová - sociální pracovnice

6. Organizační schéma pracovníků k 31.12.2013

Organizační struktura pracovníků centra denních služeb



Organizační struktura pracovníků osobní asistence



7. Rozvojové cíle Centra LADA, o.s. na rok 2014

- Po celý rok bude probíhat prohlubování a pravidelná aktualizace Standardů kvality sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb. a vyhlášky č. 505/2006 Sb. Dále pak aktualizace směrnic a vnitřních předpisů.
- Zvyšování profesionality pracovníků Centra LADA, o.s. (školení, kurzy, semináře,...), v pokračování projektu vzdělávání přes Evropský sociální fond v rámci celoroční a celoživotního vzdělávání.
- Dbát na povinnost celoroční péče o pracovníky na všech úrovních (supervize individuální, týmová, manažerská, případová).
- Transformace občanského sdružení v tomto roce.
- Vize bydlení do 3 let – domov pro zdravotně postižené - DOMEČEK.
- Vize chráněného bydlení by se měla uskutečnit do 10 let.
- Realizace sadu do 2 let v sousedství našeho pozemku, spolupartnerství s Městem Pacov.
- Mezi vize patří také celoživotní zachování jména LADA v názvu naší organizace.



8. Zpráva o ověření účetní závěrky nezávislým auditorem

ZPRÁVA AUDITORA

Provedl jsem ověření přiložené roční účetní závěrky občanského sdružení Centrum LADA, o.s., tj. rozvahy k 31.12.2013, výkazu zisku a ztráty za období od 1.1.2013 do 31.12.2013 a přílohy k této účetní závěrce, včetně popisu použitých významných účetních metod.

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán sdružení. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Mou úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinen dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abych získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na mém úsudku, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik jsem přihlížel k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit rovněž zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních postupů, přiměřenosti účetních odhadů učiněných společnostmi a posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Jsem přesvědčen, že získané informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vydání výroku.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace občanského sdružení Centrum LADA k 31.12.2013 a nákladů a výnosů a výsledků jeho hospodaření za rok 2013 v souladu s českými účetními předpisy.

V Pelhřimově dne 6. 3. 2014

ing. Miloslav SLABÝ
auditor, číslo osv. 1828



Přílohy

- Rozvaha k 31.12.2013
- Výkaz zisku a ztráty za rok 2013
- Příloha k účetní závěrce v plném rozsahu za rok 2013

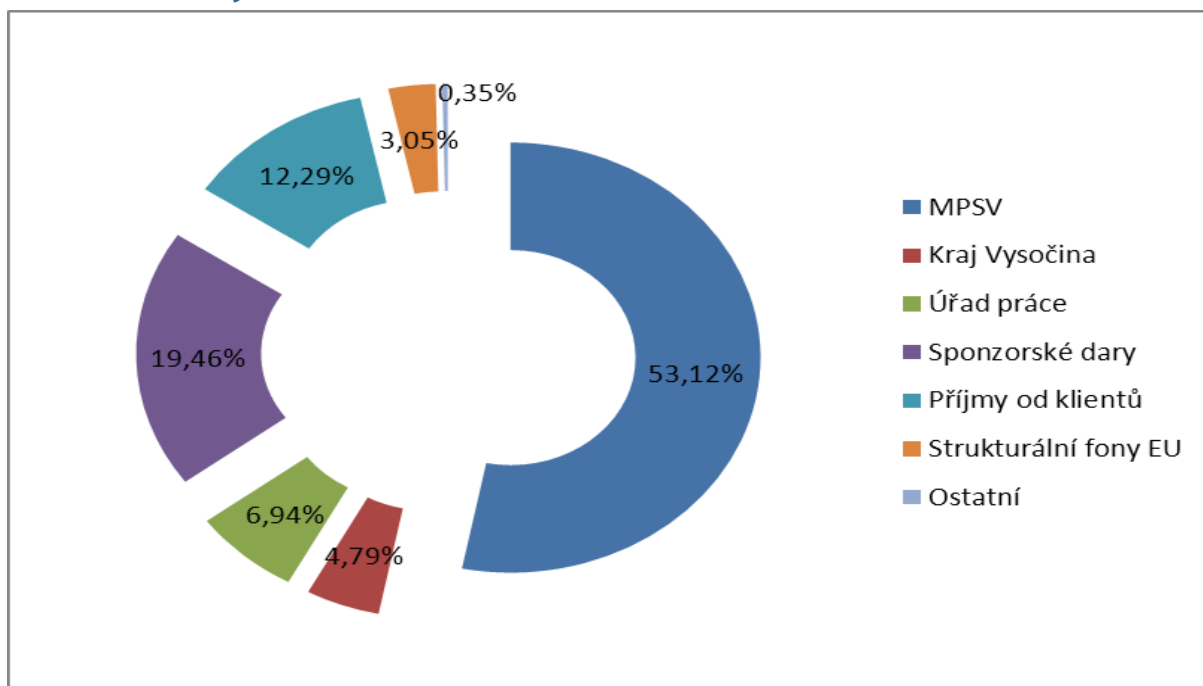


9. Vyúčtování dotací

Vyúčtování dotace kraje Vysočina pro rok 2013		176 000,00
501 000	spotřeba materiálu	13 238,02
501 003	kancelářské potřeby	7 471,00
511 001	opravy a udržování	16 004,00
518 002	telefony	1 328,98
518 003	ostatní služby	45 000,00
518 010	likvidace odpadu	4 464,00
521 000	mzdové náklady	66 039,00
524 100	zákonné sociální pojištění	16 506,00
524 200	zákonné zdravotní pojištění	5 949,00
CELKEM		176 000,00

Vyúčtování dotace MPSV za rok 2013		1 950 000,00
501 003	kancelářské potřeby	19 306,00
501 006	spotřeba PHM	29 325,97
501 007	čisticí a úklidové prostředky	14 406,00
502 001	spotřeba elektrické energie	30 000,00
511 001	opravy aut	5 404,00
518 000	služby	2 000,00
518 001	internet	3 557,00
518 002	telefon	14 908,03
518 003	ostatní služby	45 000,00
518 400	školení zaměstnanců	5 400,00
521 000	mzdové prostředky	1 339 250,00
524 100	zákonné sociální pojištění	321 134,00
524 400	zákonné zdravotní pojištění	115 611,00
549 002	pojištění	4 698,00
CELKEM		1 950 000,00

10. Zdroje financování



11. Projekty

Vzdělávání v organizaci Centrum LADA, o.s

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.1.03/A7.00158

Centru LADA, o.s. byla poskytnuta dotace v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblasti podpory 3.1 na grantový projekt s názvem "Vzdělávání v organizaci Centrum LADA, o.s."

Účelem dotace je zkvalitnění úrovně poskytovaných sociálních služeb prostřednictvím vzdělávání pracovníků poskytovatelů sociálních služeb v souladu s výzvou. Cílová skupina se bude vzdělávat v kurzech akreditovaných dle zákona č. 108/206 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a bude se účastnit kurzů, které jsou akreditovány v souladu s pracovní pozicí účastníka vzdělávání.

Realizace projektu: 1.9.2013 - 31.5.2015

12. Poděkování

Tak jako každý rok i letos bychom chtěli touto cestou poděkovat všem, kteří nám pomohli v minulém roce materiálním či finančním darem.

Ze srdce děkujeme:

Ministerstvu práce a sociálních věcí, Krajskému úřadu Kraje Vysočina, Úřadu práce v Pelhřimově, Mediační a probační službě Pelhřimov,

městům:

Červená Řečice, Pacov, Pelhřimov

městysům:

Nová Cerekev,

obcím:

Bratřice, Buřenice, Cetoraz, Čáslavsko, Čížkov, Důl, Chýstovice, Chyšná, Jiřice, Ježov, Koberovice, Kojčice, Křešín, Litohošť, Mezilesí, Mezná, Obrataň, Onšov, Pošná, Putimov, Rynárec, Salačova Lhota, Samšín, Střítež u Pelhřimova, Těchobuz, Útěchovice, Útěchovice pod Stražištěm, Útěchovičky, Velký Rybník, Věžná, Vyskytná, Želiv,

firmám a institucím:

Agropodnik Košetice; Agrospol Starý Pelhřimov spol. s r. o.; BOSCH DIESEL s. r. o.; Bluetech; Cerepa, a.s.; DŘEVOTVAR - řemesla a stavby s. r. o.; FREMIS, a. s.; HENKEL ČR, spol. s r.o.; HRANIPEX a.s. ; HZS Kraje Vysočina - stanice Pacov;

Inted s. r. o.; JO + JO s. r. o.; Kamír & Co spol. s r. o.; KOS servis s. r. o.; LIWA CZ, s. r. o., MICROCOMP Plus s. r. o.; OVB; PRAKAB PRAŽSKÁ KABELOVNA, s.r.o.; RKF Čechtice; SINFO, spol. s r.o.; SDH Pacov, SDH Želiv - psovodi, Spojené kartáčovny a.s. ; Střechy Dvořák s. r. o.; TUBI ITALIA BOHEMIA s.r.o.;

nadacím:

Byznys pro společnost, o.s. (ČSOB, a.s.), Preciosa

fyzickým osobám:

pí Jana Bešťáková (BEPOR), ing. František Dostálek, pí Eva Filipová, ing. Milan Flíček, p. Petr Havel, pí Kačerová, p. Kalina (Lukavec), p. Krátoška, p. Křen, p. Miroslav Kačer, MUDr. Konečný, p. Kubarič, ing. Majer, ing. Kříž, MUDr. Mašátová, MVDr. Peroutka, p. Rendl, ing. Vít Skála, MUDr. Svobodová, p. Šíma, p. Škoda, pí Špillerová, p. Radek Veselý, p. Wastl a ženy a muži z Hrádku.

Děkujeme také všem, kteří nechtěli být zveřejněni.



PRAKAB PRAŽSKÁ KABELOVNA







Náš nový „domeček“



Grafická úprava:
Petra Kotková
administrativní pracovnice

**Vydalo Centrum LADA, o.s.
v roce 2014**





Centrum LADA, o.s.

Nádražní 362, 395 01 Pacov

www.centrumlada.cz