



Občanské sdružení pro pomoc lidem s mentálním
a kombinovaným postižením

2011

Výroční zpráva

Pacov

Obsah

1. Informační údaje	1
2. Poslání a cíle Centra LADA, o.s.	2
3. Úvodní slovo	3
4. Rok 2011 očima vedoucí přímé péče	4
5. Ohlédnutí za rokem 2011	6
6. Organizační schéma pracovníků	10
7. Zpráva o ověření účetní uzávěrky nezávislým auditorem	11
8. Ekonomické výsledky	13
9. Vyúčtování dotací	15
10. Poděkování	16
11. Fotografie	17

1. Informační údaje

Adresa sídla: Centrum LADA, o.s.; Nádražní 362; 395 01 Pacov

Adresa pracoviště: Centrum LADA, o.s.; Nádražní 362; 395 01 Pacov

Telefon: 564 571 365, 776 733 008, 777 624 008

IČO: 265 18 252

E-mail: lada@centrumlada.cz

Web: www.centrumlada.cz

Provozní doba: PO - PÁ 6:00 - 15:30

Poskytování služby: PO - ČT 7:00 - 15:30 , PÁ 7:00 - 13:00

Odpovědná osoba: Moravcová Jana - výkonná ředitelka Centra LADA, o.s.

Bankovní spojení: 182117604/0300, 169937157/0300

Rada Centra LADA, o.s.

Jana Moravcová - výkonná ředitelka

Ing. Helena Vlková - předsedkyně

Ing. Anna Bílková - místopředsedkyně

Mgr. Ladislav Mareš - člen

Zdena Posekaná - člen

2. Poslání a cíle Centra LADA, o.s.

Posláním „LADY“ je poskytovat dospělým lidem s mentálním a kombinovaným postižením individuální pomoc a podporu při zvládání běžného života a hledání možných cest k jejich seberealizaci.

„LADA“ poskytuje své služby s co nejpřirozenějším sociálním zázemím pro klientelu v centru denních služeb při úzké spolupráci s rodinou.

Cílem práce organizace je, aby tito lidé mohli kvalitně a samostatně, popř. s co nejmenší mírou podpory, uspokojovat své osobní potřeby a zájmy uvnitř běžné společnosti. Služby „LADY“ jsou orientovány na rozvoj individuálních znalostí a dovedností uživatelů, posilování jejich sebedůvěry, sebevědomí a vlastního rozhodování.



3. Úvodní slovo

Jen krátké zamyšlení...

Už je to celých 10 let, co byla zahájena činnost občanského sdružení LADA (7.2.2001). Dnes si již málokdo vzpomene, že prvním impulsem k jeho založení bylo jedno malé postižené děvčátko, které dostalo jméno po princezně Ladě. Z toho děvčátka je dnes dospělá slečna. Přestože Lada nemluví, naučila nás mnoho věcí a v mnohých situacích nás vyučila, a přestože nechodí, dovedla nás na cesty, na které bychom bez ní těžko vstoupily, a do míst, o kterých bychom bez ní ani nevěděli. Taková je síla člověka, který dává a který dokáže hodnotu lidství projevovat už jen tím, že je.

Z ničeho, jen se spoustou ideálů, malými zkušenostmi a velikou chutí pomáhat lidem s postižením jsme se pomalými krůčky dostávali tam, kde jsme a kdo jsme dnes.

Jsme sociální službou, jež si vybudovala respekt na celém pelhřimovském okrese.

Služba, která nejen pomáhá, ale i motivuje mnohé, vzít svůj život do vlastních rukou. I přes svá trápení nikdo nemusí zůstat posedávat doma mezi čtyřmi stěnami. Každý by si měl uvědomit svá práva a povinnosti, a také to, že i těžký život se nechá prožít hezky a s úsměvem.

Jana Moravcová - výkonná ředitelka



zakladatelka Lada s maminkou

4. Rok 2011 očima vedoucí přímé péče



S Centrem LADA jsem se seznámila již v době, kdy toto zařízení našlo své útočiště v Lukavci. Pamatuji si, že se mi již tenkrát líbila přátelská, až rodinná atmosféra tohoto zařízení. Drobné technické nedostatky budovy jako např. špatně těsnící okna, převyšovala dobrá nálada všech lidí, kteří tenkrát centrum navštěvovali. Mnohdy z mála vznikalo díky fantazii tehdejších dvou pracovníků a také díky šikovným rukám tehdejších klientů mnoho krásných věcí. A co mi ještě utkvělo v paměti? Silná vůle jít dál, rozrůstat se a nabídnout tak dalším lidem

s mentálním nebo kombinovaným postižením smysluplně trávit čas. Myslím si, že to byl nelehký zápas, ale již tenkrát ho LADA dokázala vyhrát.

Čas šel a já o centru neslyšela několik let. Pak jsem se s LADOU, díky své školní praxi opět setkala. Centrum se již nacházelo v pěkném, upraveném objektu. Za tu dobu se změnila většina pracovníků i klientů, ale i po těch letech jsem byla ráda, že jsem se zde setkala i se známými tvářemi.

Říká se: „Dvakrát nevstoupíš do téže řeky.“ Totéž platí i o mém druhém působení v LADĚ. Moje pracovní pozice mi přináší nejen povinnosti, ale i možnosti nabízet nové činnosti všem uživatelům naší služby. Doufám, že počáteční nejistota, která potká každého, kdo vstoupí „do neznámé vody“, je již za mnou. Myslím si, že v naší práci je nejdůležitější dobrý vztah se všemi lidmi, kteří centrum navštěvují (uživatelé naší služby i spolupracovníci, tedy spíše



spolupracovnice ☺). Byla bych moc ráda, kdyby v centru i nadále zůstala dobrá atmosféra, aby uživatelé naší služby k nám chodili rádi a abychom jim mohli nabídnout nové zkušenosti a dovednosti.

Vím, že současná situace kolem sociálních služeb není jednoduchá, ale věřím, že naše centrum ji zvládne. Vždyť LADA již jednou ukázala svou vůli i sílu jít dál i přes nepříznivé okolnosti. S vaší pomocí a pochopením to zvládneme.

Blanka Huderová - vedoucí pracovníků přímé péče



5. Ohlédnutí za rokem 2011



Do LADY jsem nastoupila v květnu 2011. Pracuji zde jako pracovnice v sociální službě, později i na pozici osobního asistenta zdravotně postižených lidí. V průběhu mé práce jsem měla možnost účastnit se činností s klienty. Práce s klienty je dost náročná, ale i vděčná. Ke klientům je nutno přistupovat individuálně. Každý klient je osobnost s různými zájmy, přáními a životními zkušenostmi.

Ponejvíce jsem se s nimi zapojovala do činností jako je keramika, práce s papírem, se dřevem apod. a také s výrobou řetízků,

náramků, náušnic. Moc se mi líbilo, že každá takováto práce byla vždy zakončena tím, že si klient mohl vzít svůj výrobek jako dárek, či posloužil na různé výstavy jako prezentační (hrnečky, náramky, misky apod.).

Co mne překvapilo, bylo to, že klienti si velice rádi povídají a mají radost, když jim věnujete čas přímo určený jen pro ně. Co nám schází je prostor pro cvičení a pracovní terapii, na to se už opravdu těšíme. V LADĚ jsem moc spokojená a ráda bych tady v této práci pokračovala i nadále a zůstala by jako mé povolání. Docházelo i k setkáváním s rodiči klientů a mnohdy to byla setkání hodně zajímavá. Naši klienti jezdí hodně rádi na různé výjezdy a chodí na vycházky.

V průběhu roku se začaly přistavovat dvě místnosti, jež nám jistě zlepší prostorové možnosti pro klientelu.

Pavla Kamenská - pracovnice v přímé péči





Uplynulý rok 2011 byl pro mne rokem velkých pracovních změn. Do centra LADA jsem nastoupila po 15 letech práce ve zdravotnictví 1. dubna po rodičovské dovolené. Díky vysokoškolskému studiu speciální pedagogiky jsem znala problematiku práce s lidmi s mentálním postižením, ale jak to bývá, je realita odlišná od praxe a vždy je co se učit. Po třech měsících postupného zvykání došlo ke změně vedoucí přímé péče a nejen pro zaměstnance, ale i pro klienty to bylo období dalších změn. Postupně jsem se stala klíčovým pracovníkem pěti uživatelů. V práci s klienty

centra se vždy snažím využít svůj potenciál zručnosti a nadchnout klienty pro nové techniky a zajímavé činnosti, jako je pletení z papíru, různé výtvarné činnosti, korálkování, práce s papírem a drobné tvoření.

Myslím, že za uplynulé tři čtvrtiny roku jsme se s klienty pěkně sžili. Uznání a úsměv na tváři jako zpětná vazba od uživatelů služby je pro mne nesmírným obohacením a impulsem do další práce.

Ilona Strnadová - pracovnice v přímé péči





Uplynul další rok provozu našeho centra. Rok 2011 přinesl opět nové výzvy před nás všechny. Během roku se rozrostl počet našich klientů. Zároveň se docházka většiny z nich stala značně nepravidelně rozloženou během týdne i roku, takže zabezpečení provozu je čím dál náročnější. Naštěstí se díky přispění Úřadu práce rozrostl, alespoň na přechodnou dobu i kolektiv pracovníků, takže jsme si práci mohli lépe rozdělit. To, že se zvýšil počet lidí, jak pracovníků, tak klientů, přineslo i řadu problémů a nutnost přizpůsobit se. Zejména ze strany uživatelů

je vždy obtížné zvykat si na nové lidi. Vyžaduje to značný čas a těžko se jim vysvětluje, že po několika měsících pracovník opět odchází a přichází jiný, protože oni ho přece mají rádi. Ale kromě těchto problémů se nám podařilo vylepšit řadu věcí. Třeba zahradu u centra dovybavit dalším sportovním náčiním. Po opravě altánu, který se na zahradě také nachází, se rozšířily možnosti trávení času v centru. Také jsme rozšířili nabídku různých ručních prací i díky příchodu nových pracovníků, kteří obohatili stávající možnosti novými nápady.

Na sklonku roku jsme se také dočkali zahájení prací na přístavbě dalších prostor centra.

Jako každý rok se neomezovala naše práce jen na prostory centra. Vyjeli jsme také do divadla, na několik výletů a také na rehabilitačněrekreační pobyt na



Klepákův mlýn u Studené. Letos to bylo na 12 dní a klientům se tam velmi líbilo. I počasí nám tentokrát přálo. Nezbývá než doufat, že v příštím roce nám bude přát nejen počasí.

Ing. Anna Bílková -
pracovnice v přímé péči



Nechce se tomu věřit, ale jako voda uplynul další rok mého působení v Centru LADA, o.s. jako sociální pracovnice. Bylo toho mnoho, co se nám podařilo uskutečnit, co všechno jsme s našimi uživateli prožili. Rok 2011 byl plný aktivit a činností jak uvnitř budovy, tak i na přilehlém pozemku, který postupně upravujeme. Samozřejmě nechyběly výlety, návštěvy kulturních akcí, uživatelé oblíbený pobyt na „Klepáku“, který si prodloužili ze 7 na 12 dní, prodejní výstavy atd. Velice zdařilý byl z mého pohledu „den otevřených dveří“, který

každoročně pořádáme v rámci „týdne sociálních služeb“. Návštěvnost byla veliká, kromě našich uživatelů s rodinami, se do centra přišli podívat přátelé a kamarádi, sponzoři, kteří nám pomáhají, děti ze ZŠ Pacov a Pelhřimov, ale i náhodní kolemjdoucí. Počasí nám přálo, jídla a pití bylo dostatek, bohatý kulturní program zajišťovaly děti ze ZŠ Pelhřimov, mažoretky z Pacova a z Vlašimi, nechyběla ukázka policejní práce a sochařské sympozium. S dobrým pocitem, ale i trochu unavení jsme se rozešli až ve večerních hodinách.

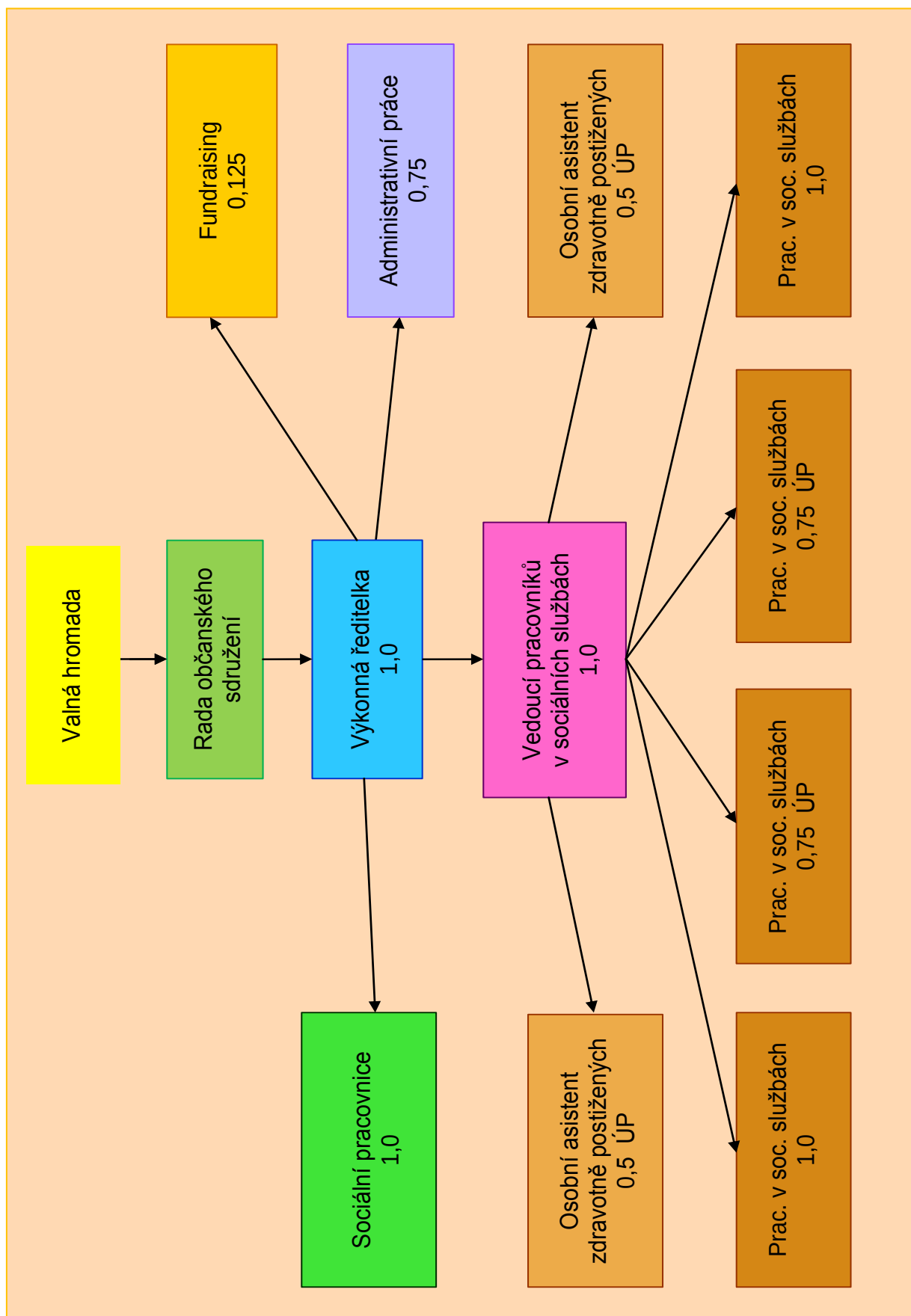
V roce 2011 docházelo nejen k obměně pracovního týmu, kdy např. o letních prázdninách nastoupila nová vedoucí přímé péče, ale podařilo se nám rozšířit i řady uživatelů o 7 nových zájemců. Rázem nám začínalo být trochu těsno a tak jsme se na konci roku pustili do přístavby 2 místností, které by měly sloužit jako pracovní ateliér a tělocvična.

Všichni zaměstnanci se při práci s uživateli snaží rozvíjet jejich samostatnost a soběstačnost, upevňovat návyky, naplňovat jejich přání, potřeby a tzv. individuální cíle. Aby poskytování naší služby bylo co nejkvalitnější pravidelně se všichni pracovníci dovzdělávají formou různých školení, seminářů a přednášek. Poskytovaná služba musí samozřejmě také odpovídat požadavkům daným ve Standardech kvality, na kterých neustále pracujeme a snažíme se je vylepšovat.

Co napsat na závěr? Ze spousty rozhovorů, které jsem s našimi uživateli vedla, vyplývá, že jsou u nás spokojeni, šťastni, těší se za námi a někdy se jim nechce ani domu. Co víc by si mohl člověk přát.

Markéta Němcová, DiS. - sociální pracovnice

6. Organizační schéma pracovníků k 31.12.2011



7. Zpráva o ověření účetní závěrky nezávislým auditorem

ZPRÁVA AUDITORA

Provedl jsem ověření přiložené roční účetní závěrky občanského sdružení Centrum LADA, o.s. tj. rozvahy k 31.12.2011, výkazu zisku a ztráty za období od 1.1.2011 do 31.12.201 a přílohy této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod.

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán sdružení. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Mou úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinen dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abych získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na mém úsudku, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik jsem přihlížel k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit rovněž zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních postupů, přiměřenosti účetních odhadů učiněných společností a posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Jsem přesvědčen, že získané informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vydání výroku.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace občanského sdružení Centrum LADA k 31.12.2011 a nákladů a výnosů a výsledků jeho hospodaření za rok 2011 v souladu s českými účetními předpisy.

V Pelhřimově dne 2.5.2012

ing. Miloslav SLABÝ
auditor, číslo osv. 1828



Přílohy

- Rozvaha k 31.12.2011
- Výkaz zisku a ztráty za rok 2011
- Příloha k účetní závěrce v plném rozsahu za rok 2011



8. Ekonomické výsledky (zpracovala ing. Helena Vlková)

Zpráva o hospodaření v roce 2011

V roce 2011 účtovalo občanské sdružení Centrum Lada, o.s. v soustavě podvojného účetnictví dle účtovné osnovy a předpisů pro nevýdělečné organizace

ROZVAHA ke 31.12.2011

	Stav k 1.1.2011	Stav ke 31.12.2011
AKTIVA	6 148 790,57	6 148 790,57
Pozemky	200,00	200,00
Budovy a stavby	3 542 660,29	3 542 660,29
Samostatné movité věci	440 185,00	570 185,00
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	0,00	0,00
Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	185 362,00	722 605,00
Oprávk k samostatným movitým věcem	-662 973,00	-855 064,00
Oprávk k drobnému dlouhodobému maj.	0,00	0,00
Materiál na skladě	0,00	0,00
Poskytnuté zálohy	75 673,00	73 175,00
Obděratelé	476,00	0,00
Ostatní přímé daně	0,00	0,00
Ostatní daně a poplatky	6 591,00	5 591,00
Jiné pohledávky	0,00	30 000,00
Pokladna	2 113,00	7 442,00
Účty v bankách	2 458 455,28	2 423 226,42
Peníze na cestě	0,00	0,00
Náklady příštího období	3 588,00	6 900,00
Příjmy příštích období	96 460,00	74 793,00
	6 148 790,57	6 601 713,71

PASIVA	6 148 790,57	6 601 713,71
Fondy	704 977,51	785 547,51
Výsledek hospodaření	458 576,47	335 385,35
Nerozdělený zisk minulých let	4 912 572,59	5 371 149,06
Dohadné účty pasivní	60 000,00	55 000,00
Dodavatelé	7 459,00	1 031,79
Zaměstnanci	0,00	28 756,00
Závazky k institucím soc. zabezpečení	0,00	17 629,00
Ostatní daně a poplatky	5 205,00	7 215,00
Výdaje příštích období	0,00	0,00
	6 148 790,57	6 601 713,71

Výsledovka

Spotřeba materiálu	362 137,00
Spotřeba energie	62 503,00
Spotřeba neskladovatelných dodávek	5 227,20
Opravy a udržování	70 721,00
Cestovné	24 372,00
Služby	308 968,83
Mzdové náklady	1 642 869,00
Zákonné sociální a zdravotní pojištění	524 274,00
Daň silniční	1 000,00
Ostatní daně a poplatky	470,00
Jiné ostatní náklady	59 279,00
Odpis dlouhodobého hmotného majetku	192 091,00
Poskytnuté členské příspěvky	1 990,00
	3 255 902,03

Tržby z prodeje služeb	354 674,00
Úroky	551,38
Ostatní výnosy	5 845,00
Přijaté příspěvky a dary	782 161,00
Přijaté členské příspěvky	3 050,00
Provozní dotace	2 445 006,00
	3 591 287,38

Výsledek hospodaření za rok 2011	335 385,35
---	-------------------



9. Vyúčtování dotací

Vyúčtování dotace MPSV pro rok 2011

501 000	spotřeba materiálu	1 098,00
501 001	autodoplňky	1 146,00
501 003	kancelářské potřeby	25 000,00
501 005	odborná literatura	6 430,00
501 006	pohonné hmoty	20 000,00
501 007	čistící a úklidové prostředky	11 326,00
502 001	spotřeba elektrické energie	40 000,00
511 001	opravy a udržování auta	20 000,00
512 000	cestovné	23 000,00
518 000	služby	19 732,00
518 001	internet	6 139,57
518 002	telefon	28 860,43
518 003	vedení účetnictví	50 000,00
518 010	likvidace odpadu	2 268,00
518 400	školení zaměstnanců	24 000,00
521 000	hrubé mzdy	1 300 272,00
524 100	zákonné sociální pojištění	307 151,00
524 200	zákonné zdravotní pojištění	110 577,00
549 001	havarijní pojištění	18 000,00
CELKEM		2 015 000,00

Vyúčtování dotace kraje Vysočina pro rok 2011

521 000	hrubé mzdy	135 687,00
524 100	sociální pojištění	31 992,00
524 200	zdravotní pojištění	11 521,00
CELKEM		179 200,00



10. Poděkování

Vážení přátelé a příznivci, děkujeme za vaši nezištnou pomoc Centru LADA, o.s. Je to pro nás pro všechny obrovská morální podpora, která nám dává sílu jít dál. Děkujeme, že nám pomáháte pomáhat.

Ze srdce děkujeme:

Ministerstvu práce a sociálních věcí,
Krajskému úřadu Kraje Vysočina,
Úřadu práce,

městům:

Červená Řečice, Pacov, Pelhřimov,

městysům:

Čechtice, Nová Cerekev,

obcím:

Arnešovice, Bořetice, Bratřice, Čáslavsko, Častrov, Dehtáře, Důl, Hojovice, Hořepník, Chýstovice, Chyšná, Jiřice, Kámen u Pacova, Koberovice, Kojčice, Křešín, Leskovice, Litochošť, Mezilesí, Mezná, Pošná, Putimov, Rynárec, Salačova Lhota, Samšín, Senožaty, Střítež u Pelhřimova, Útěchovice, Útěchovice pod Stražištěm, Útěchovičky, Velká Chyška, Věžná, Vyskytná, Želiv,

firmám a institucím:

AGRICO Bohemia, s.r.o. ; Agropodnik Košetice, a.s.; Agrospol Starý Pelhřimov spol. s r.o.; Autocentrum BUPI, s.r.o.; Bluetech, s.r.o.; BOSCH DIESEL s.r.o.; CEREPa, a.s.; ČSOB, a.s.; DDL Lukavec; DŘEVOTVAR s.r.o.; Emco, spol. s r.o.; FREMIS, a. s.; HENKEL ČR, spol. s r.o.;



Hora, s.r.o.; HRANIPEX Czech Republic, k.s. ; Inted s. r.o. ; Ipsos Tambor, s. r. o. ; JO + JO s. r.o.; KOS servis s. r. o.; Kostelecké uzeniny, a. s. ; LIWA CZ, s.r.o., MICROCOMP Plus s. r. o.; Mlýn Havlíčkův Brod spol. s r.o.; PRAKAB PRAŽSKÁ KABELOVNA, s.r.o.; RKF Čechtice; Spojené kartáčovny a. s. ; Střechy Dvořák s.r.o.; Truhlářství Bekr; Jiří Wastl Putimov,

fyzickým osobám:

pí. Jana Bešťáková (BEPOR), p. Bez, Centrum Johanka, Ing. František Dostálek, pí. Eva Filipová, Ing. Milan Flíček, p. Jiří Hadrava, p. Petr Havel, pí. Marie Chládková, pí. Eva Jandová, p. Kalina (Lukavec), PhDr. Josef Kamenský, p. Miroslav Kačer, p. Klečka, p. Klika (Pacov), p. Jan Klubal, p. Jan Kolář, MUDr. Konečný, Tomáš a Vladimír Kovaříkovi, p. Kůrka, p. Kvapil, p. Němec, Ing. Vít Skála, MUDr. Svobodová, sl. Lucie Šandová, p. Šíma, Školní družina ZŠ Komenského v Pelhřimově, sl. Markéta Šonská a p. Radek Veselý

Děkujeme také všem, kteří nechtěli být zveřejněni.

Touto cestou děkuji celému svému kolektivu za svědomitou práci, do níž dávají nejen svůj um, ale i své srdce. Nelze též, abych nepoděkovala za to, s jakým nasazením a nad rámec svých pracovních povinností pomáhali Centru sociálních služeb LADA v Lukavci při jeho rozjezdu.

J. Moravcová

11. Fotografie









Grafická úprava:
Petra Kotková
administrativní pracovnice

Vydalo Centrum LADA, o.s.
v roce 2012





Centrum LADA, o.s.

Nádražní 362, 395 01 Pacov

www.centrumlada.cz